



udruženje
**ŽENE NA
PREKRETNICI**

IZVEŠTAJ ZA 2022. GODINU

Za Udruženje „Žene na prekretnici“ 2022. je godina u kojoj se radilo na realizaciji TRI projekta. Jedan je završen u junu, a dva nova su započeta u septembru i oktobru. Ova podrška donatora svedoči o renomeu koje je Udruženje steklo u borbi za rodnu ravnopravnost u ekonomskoj oblasti. Sva tri su bila usmerena prema javnom zagovaranju za priznavanje specijalno teškog položaja žena 45+ na tržištu rada.

Udruženje je osnovano **1. decembra 2015.** godine, sa idejom da ekonomski i društveno aktivira žene, u srednjim i starijim godinama koje su ostale bez posla, i time doprinese zatvaranju rodnog jaza na tržištu rada.

Udruženje sa zadovoljstvom prezentira svoj OSMI godišnji Izveštaj koji će pokazati da je za godinu dana urađeno mnogo, da su rezultati ohrabrujući za dalji razvoj i osnaživanje Udruženja i da je Udruženje počelo da širi svoje aktivnosti, pored Beograda, i po drugim gradovima u Srbiji, preko neformalne Mreže za podršku ženama 45+ i da uspešno javno zagovara za radna prava žena.


Predsednica Upravnog odbora

SADRŽAJ

| | |
|--|----|
| Sadržaj | 3 |
| Osnivači | 4 |
| Rodna diskriminacija na tržištu rada | 5 |
| Ciljevi I ciljna grupa | 5 |
| PROJEKTI | 7 |
| Odnosi sa javnošću | 9 |
| PROMOCIJA I ZAGOVARANJE | 9 |
| Mediji i društvene mreže | 9 |
| Donacije | 10 |
| Plan za 2023. godinu | 10 |
| FINANSIJSKI PLAN ZA 2023. GODINU | 10 |
| Finansijski izveštaj za 2022. godinu | 10 |
| PRILOZI | 11 |

OSNIVAČI

Osnivači udruženja su grupa žena koje su na volonterskoj bazi udružile svoja profesionalna znanja kako bi dale svoj doprinos rešavanju ovog ozbiljnog ekonomskog i socijalnog pitanja, pitanja ekonomskog i društvenog aktiviranja žena, u srednjim i starijim godinama koje su ostale bez posla, i zatvaranje rodnog jaza na tržištu rada.

| | |
|---|---|
| <p>Udruženje „Žene na prekretnici“ upisano je 11.12.2015. godine u Registar udruženja Agencije za privredne registre Republike Srbije. Matični broj: 28188765 PIB: 109296366 Delatnost: 9499 - Delatnost ostalih organizacija na bazi u članjenja</p>  <p>Znak Udruženja je autorsko delo dizajnerke, Marije Gačanović Gray</p> | <p>Osnivačice Udruženja:</p> <ul style="list-style-type: none">• Miroslava Perišić,• Zorica Stevanović,• Dragana Mladenović,• Svetlana Cerović,• Milijana Ilić,• Gordana Jeremić-Zec,• Snežana Stanojević, i• Vesna Bajković |
|---|---|

Odbori su nastavili da rade u sledećem sastavu:

Upravni odbor:

- Miroslava Perišić, predsednica,
- Zorica Stevanović, potpredsednica,
- Svetlana Cerović, član,
- Dragana Mladenović, član,
- Marija Pilaš Lješević, član
- Jelena Stošić. član, i
- Marina Kisić, član

Nadzorni odbor:

- Jovanka Trifunović, predsednica,
- Snežana Miladinović,
- Lela Sakovic.

U junu 2022. godine, na devetoj - sedmoj redovnoj sednici Skupštine Udruženja, pored Izveštaja o radu Udruženja za 2021. godinu, Izveštaja o finansijskom poslovanju u 2021. godini, Plana i programa rada Udruženja za 2022. godinu, usvojena je odluka da se ne naplaćuje članarina.

RODNA DISKRIMINACIJA NA TRŽIŠTU RADA

Brojna istraživanja pokazuju da su u Srbiji rodne nejednakosti veoma izražene.

Indeks rodne ravnopravnosti, kojim se ove nejednakosti mere u Evropskoj uniji i u Srbiji, pokazuje da je upravo u domenu rada i novca (ekonomskog blagostanja) položaj žena u Srbiji najnepovoljniji, odnosno rodni jaz najizraženiji u poređenju sa drugim zemljama EU. Detaljniji podaci iz izveštaja na osnovu indeksa rodne ravnopravnosti za Srbiju ukazuju da su žene ređe zaposlene sa punim radnim vremenom u odnosu na muškarce, kao i da je njihov ukupan radni vek kraći nego kod muškaraca u proseku za 5 godina. Istraživanje o razlikama u zaradama žena i muškaraca sprovedeno na podacima ARS, pokazalo je da su žene u Srbiji bolje kvalifikovane od muškaraca, ali da manje zarađuju. Žene istih radnih karakteristika kao muškarci zarađuju u proseku 11% manje, što znači da bi trebalo da rade još dodatnih 40 dana svake godine da bi ostvarile istu zaradu kao muškarci istih karakteristika. Ova razlika u zaradama se objašnjava samo diskriminacijom.

Neravnopravnost na tržištu rada pogađa sve žene, a rezultati statističke analize potvrđuju da su žene 45+ najugroženija grupa na tržištu rada i da su žrtve dvostruke diskriminacije - po osnovi roda i godina. Za razliku od muškaraca kod kojih je „zrelo“ doba povezano sa višom stopom zaposlenosti, ženama se šanse da nađu posao smanjuju posle 45 godine. Rodni jaz u zaposlenosti muškaraca i žena starije generacije je 18% (stopa zaposlenosti: muškarci 65%, a žene 47%).

Zaposlenost žena starijih od 45 godina u Srbiji među najnižima je u Evropi i iznosi 42 % u odnosu na evropski prosek od 57,9 %. Iza Srbije su samo Grčka i Malta. Među njima je najveći broj dugoročno nezaposlenih (oni koji su bez posla duže od 12 meseci).

CILJEVI I CILJNA GRUPA

Udruženje „Žene na prekretnici“ osnovano je u decembru 2015. godine sa ciljem da ekonomski i društveno osnaži i osposobi žene u godinama 45+ koje su ostale bez posla da se ponovo radno angažuju na novom poslu ili u novoj karijeri putem pružanja besplatnog edukativnog programa, raznih vidova podrške, relevantnih informacija i intenzivnog umrežavanja. Osnaživanjem nezaposlenih žena da se socijalno i ekonomski angažuju, obezbeđuje se da njihovo bogato poslovno i životno iskustvo i potencijal postanu ponovno resurs zajednice. Na taj se način bar delimično kompenzuju negativni efekti otpuštanja i prave koraci prema smanjenju dubokog rodnog jaza koje postoji na tržištu rada u Srbiji.

Žene koje ostaju bez posla u godinama 45+ postaju jedna od najranjivijih grupa na tržištu rada. Među njima je najveći procenat dugoročno nezaposlenih (bez posla duže od 12 meseci). Nemaju iskustvo u traženju posla na današnjem tržištu rada; zbog svojih godina nisu interesantne poslodavcima koji imaju starosne predrasude i zapošljavaju samo populaciju između 30-45 godina; daleko su od ispunjavanja uslova za penziju, te ostaju bez redovnih izvora prihoda. Trećina radno sposobnih žena od 45-64 godina su neaktivne, što znači da nemaju posao, niti ga traže. Ako su zaposlene, zarađuju manje ne samo od svojih muških vršnjaka već i od mlađih muškaraca, a četvrtina visokoobrazovanih žena u ovoj grupi radi ispod svoje stručne spreme, i češće se zapošljavaju kod privatnih poslodavaca što nosi sa sobom nesigurnost u radnom odnosu i nedostatak socijalne zaštite.

Mnoge žene se nalaze u statusu pomažućih članova u porodičnom poslu, pogotovu na seoskim gazdinstvima, što ih čini posebno ranjivim, zbog toga što ne ostvaruju zaradu niti socijalna prava.

Istovremeno to su žene sa velikim životnim i radnim iskustvom, koje uz malu podršku, mogu da trenutnu tešku situaciju preokrenu u svoju korist, kao i u korist svojih porodica i društva u celini.

Žene 45+ su u Strategiji za rodnu ravnopravnost za period 2021-2030 prvi put prepoznate kao jedna od teže zapošljivih kategorija. Ovaj ishod se može pripisati direktno uspešnom lobiranju Mreže za podršku ženama sa predstavnicima Radne grupe za izradu strategije, i podrškom koja je dobijena od predsednice Radne grupe i potpredsednice vlade.

Ciljevi i rad Udruženja su u skladu sa Nacionalnom strategijom za rodnu ravnopravnost za period 2021-2030. godine i sa Zakonom o rodnoj ravnopravnosti koji predviđa da se „ne smatra diskriminacijom preduzimanje podsticajnih mera radi zapošljavanja i samozapošljavanja teže zapošljivih kategorija lica”, kao što su između ostalih i “osobe starije od 45 godina”. Time su u novom zakonskom okviru za rodnu ravnopravnost, u delu koji govori o rodnom jazu u ekonomiji, jasno prepoznati problemi sa kojima se suočavaju žene 45+ i daju preporuke za preduzimanje podsticajnih mera radi njihovog zapošljavanja i samozapošljavanja

Udruženje „Žene na prekretnici“ je dobrovoljno, nevladino i neprofitno udruženje građana.

PROJEKTI

PROJEKAT: „JAVNIM ZAGOVARANJEM DO EKONOMSKOG OSNAŽIVANJA ŽENA 45+“

Projekat „Javnim zagovaranjem do ekonomskog osnaživanja žena 45+“, koji je finansijski podržala Vlada Švajcarske, a sprovodi švajcarska organizacija Helvetas Swiss Intercooperation sa udruženjem Građanske inicijative počeo je da se realizuje 1. Januara 2021. godine a završio se 30. Juna 2022. godine.

Projekat je realizovala neformalna mreža „Mreža za podršku ženama 45+“, koju čine pored Udruženja kao koordinatora, udruženja: „Putokaz“ iz Kragujevaca, „Laris“ iz Čačka, i „Miona“ iz Aleksandrovcu.

Jedno od važnih dostignuća zagovaranja u poslednje dve godine jeste da su žene 45+ u Strategiji za rodnu ravnopravnost za period 2021-2030 prvi put prepoznate kao jedna od teže zapošljivih kategorija. Mreža je učestvovala i u javnoj raspravi o Akcionom planu za period 2022-2023. godine za sprovođenje Strategije. Značajno postignuće je odluka Gradskog veća grada Kragujevca o osnivanju Radne grupe za izradu lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost, u kome će žene 45+ biti priznate kao teže zapošljiva kategorija.

Od januara do juna organizovana su tri okrugla stola na temu zapošljavanja žena 45+ i to u Aleksandrovcu, Čačku i Beogradu. Okrugli sto u Beogradu pod nazivom „Mogućnosti za aktivaciju nezaposlenih žena 45+ na tržištu rada“ okupio je u diskusiji predstavnike Ministarstva za ljudska i manjinska prava i društveni dijalog, Ministarstva privrede, Nacionalne službe zapošljavanja, Koalicije za razvoj solidarne ekonomije i akademije. Diskusije na okruglim stolovima su izazvali veliko interesovanje medija. U Kragujevcu i Čačku ti događaji su popraćeni jednocasovnim diskusijama na lokalnoj TV i objavama na gradskim portalima, dok je sto održan u Beogradu ispraćen nastupom na 3 TV programa, 4 radio emisije i članicima u Politici, Danasu i Večernjim novostima.

PROJEKAT: „POVEĆANO ZAPOŠLJAVANJE ŽENA 45+ KROZ RODNO ODGOVORNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA“

Projekat „Povećano zapošljavanje žena 45+ kroz rodno odgovorne politike zapošljavanja“ započeo je u septembru a njegov cilj jeste da doprinese povećanju zapošljivosti žena 45+ putem zagovaranja za uvođenje rodne perspektive i u politike zapošljavanja, kroz njihovo uskladjivanje sa politikama za rodnu ravnopravnost, a pozivajući se na član 1. Zakona o rodnoj ravnopravnosti koji propisuje da „se uređuju obaveze organa javne vlasti, poslodavaca i drugih socijalnih partnera da integrišu rodnu perspektivu u oblasti u kojoj deluju“.

Specifični ciljevi projekta su sledeći:

1. Do avgusta 2023. godine pripremiti predlog za podnošenje Radnoj grupi za izradu Akcionog plana zapošljavanja za period 2024.-2026. za izmene i dopune mera, nove preporuke ili instrukcije kako bi se povećala zapošljivost i samozapošljivost žena 45+ u skladu sa Zakonom i Strategijom za rodnu ravnopravnost za period 2021.-2030.
2. Do kraja 2022. godine podneti zahtev opštinskom veću Aleksandrovcu da se u novoformirani Savet za zapošljavanje, radi realizovanje LAP-a, uključe predstavnici civilnog sektora, prevashodno ženskih organizacija.
3. Do kraja 2022. godine, u Čačku podneti predlog Skupštini grada da donese odluku o formiranju saveta za rodnu ravnopravnost i izradi LAP-a, u kojima bi žene 45+ bile prepoznate kao teže zapošljiva kategorija u skladu sa Nacionalnom strategijom.
4. Do juna 2023. godine, u Kragujevcu usvojiti LAP za rodnu ravnopravnost za period 2023-2024. godine, u kojim bi žene 45+ bile prepoznate kao teže zapošljiva kategorija u skladu sa Nacionalnom strategijom.

PROJEKAT: „INICIJATIVA ZA POVEĆANO ZAPOSŁJAVANJE ŽENA 45+“

Paralelni projekat "Inicijativa za povećano zapošljavanje žena 45+" započeti je u oktobru sa ciljem da se doprinese povećanju zapošljivosti nezaposlenih žena 45+ kroz usklađivanje javnih politika iz oblasti zapošljavanja i rodne ravnopravnosti, na nacionalnom i lokalnom nivou, i specifičnim ciljevima:

1. Obezbediti ubedljive argumente za dijalog sa donosiocima odluka na temu potrebe da se poveća zapošljavanje žena 45+
2. Omogućiti uslove za komunikaciju nezaposlenih žena 45+ sa donosiocima odluka.
3. Doprin角度 povećanju razumevanja javnosti za neophodnost primene rodne perspektive u javne politike zapošljavanja kao načina za povećanu aktivaciju žena na tržištu rada

MONITOROVANJE & EVALUACIJA

Pošto su svi projekti realizovani sa partnerima u nekoliko gradova monitoring aktivnosti je obavezan aspekt realizacije. To je podrazumevalo redovne razgovore sa partnerima, zoom sastanke, dokumentovanje aktivnosti i posete. Na primer, okruglom stolu u Alekandrovcu u martu prisustvovao je gotvo ceo Upravni odbor Udruženja.

ODNOSI SA JAVNOŠĆU

PROMOCIJA I ZAGOVARANJE

Do decembra je završena “Normativno-institucionalna analiza oblasti zapošljavanja” (u prilogu). Ova analiza sadrži pregled relevantnih međunarodnih i nacionalnih propisa koji se bave pitanjima rodne ravnopravnosti i prava na rad. U njemu se nalaze i preporuke, koje se odnose na izmenu ili dopunu postojeće regulative u oblasti zapošljavanja sa ciljem da postanu više rodno senzitivne. Ključna preporuka je usklađivanje radnog zakonodavstva sa rodnim zakonodavstvom u kome se 45. godina starosti prihvata kao granica posebne osetljivosti na tržištu rada, a nezaposlene žene 45+ se smatraju kao jedna od teško zapošljivih grupa.

Na osnovu toga, utvrđen je cilj javnog zagovaranja na nacionalnom nivou, koji će biti usmeren prema pripremi i podnošenju predloga za izmenu i dopunu Akcionog plana zapošljavanja za period 2024-2026 godine, kako bi se spustila granica ranjivosti na tržištu rada sa 50 na 45 godina.

U istom periodu je urađena pravno-institucionalna analiza opštine Aleksandrovac sa ciljem da kroz analizu lokalnih javnih politika/strateških dokumenata, postojećih i aktivnih institucionalnih mehanizama i prakse u radu lokalne samouprave pruži informacije i preporuke za razvoj plana javnog zagovaranja usmerenog prema iniciranju Lokalnog akcionog plana zapošljavanja u Aleksandrovcu. (u prilogu)

MEDIJI I DRUŠTVENE MREŽE

Na nacionalnom nivou je organizovana kampanja preko društvenih mreža „Put ka promenama #46korak”, koja je trajala mesec dana i imala domet do 27.000 ljudi. Kroz 11 vizuala ispričana je priča o Mreži za podršku ženama 45+ i njenim ciljevima.

Članice Udruženja i partneri na lokalnu su imali niz nastupa u medijima na temu izazova sa kojima se susreću nezaposlene žene 45+ prilikom traženja posla (Radio Beograd, Prva TV, gradski sajt i TV Kragujevac, TV Galaksija)

DONACIJE

Projekat „Javnim zagovaranjem do ekonomskog osnaživanja žena 45+“, koji je finansijski podržala Vlada Švajcarske, a sprovodi švajcarska organizacija **Helvetas Swiss Intercooperation** sa udruženjem **Građanske inicijative** sprovodi se od početka 2021. godine, a završetak projekta je 30. juna 2022. godine. Drugi projekat koji je podržan od strane **BOŠ**-a nosi naziv “Inicijativa za povećano zapošljavanje žena 45+ ukupna vrednost projekta je 10,571.60 eur, za period realizacije 01.10.2022.-31.07.2023.g. Projekat podržan od strane **TRAG fondacije** nosi naziv „Povećano zapošljavanje žena 45+ kroz rodno odgovorne politike zapošljavanja“, čija je ukupna vrednost 15.000,00 eur/po kursu donatora 117,5815/, a za period realizacije od 01.9.2022.-31.08.2023.g.

PLAN ZA 2023. GODINU

Osnovni plan za 2023. godinu jeste da se realizuju postavljeni specifični ciljevi projekt „Povećano zapošljavanje žena 45+ kroz rodno odgovorne politike zapošljavanja“ i projekta “Inicijativa za povećano zapošljavanje žena 45+”. Pošto se projekti okončavaju u avgustu, Udruženje će početi sa podnošenjem projektskih predloga na konkurse kako bi obezbedili sredstava kako bi nastavila da zagovara povećano zapošljavanje žena 45+.

FINANSIJSKI PLAN ZA 2023. GODINU

UŽNP sprovodi gore navedene projekte i u 2023. godini, te će sredstva (prikazana u Finansijskom izveštaju za 2022. godine koristiti za njihovo izvršenje.

UŽNP će učestvovati na novim konkursima za dodelu sredstava.

UŽNP nastavlja da koristi usluge knjigovodstvene agencije Commodos.

FINANSIJSKI IZVEŠTAJ ZA 2022. GODINU

U skladu sa članom 13. Statuta predviđeno je da Nadzorni odbor podnosi Izveštaj o finansijskom poslovanju na svakoj sednici Skupštine.

U poslovnoj 2022. godini udruženje je imalo dosta aktivnosti koje su se odnosile na realizaciju 3 projekta, a koje su finansijski podržali različiti donatori. Od toga, u periodu do 30.06.2022.g. su sprovedene aktivnosti na nastavku realizacije i uspešnom završetku projekta „Javnim zagovaranjem do ekonomskog osnaživanja žena 45+“, koji je započeo u prethodnoj godini, a koji je inače deo Projekta „Zajedno za aktivno građansko društvo - ACT“. Donator projekta je Švajcarska agencija za razvoj i saradnju (SDC), a implementacioni partneri su HELVETAS Swiss Intercooperation i Građanske inicijative iz Beograda. Podsećamo da je Ugovor sa HELVETAS Swiss Intercooperation UŽNP je potpisao 11.01.2021. godine na iznos od 2,949,680.00 dinara. Ovim Ugovorom obuhvaćena su sredstva za period realizacije Projekta (18 meseci) što obuhvata period od 1.1.2021. godine do 30.6.2022. godine.

S tim u vezi, poslovnu 2022. godinu, Udruženje “Žene na prekretnici“ je započelo sa sredstvima na osnovnom dinarskom računu u iznosu od 463.839,09 RSD, a na namenskom računu sredstvima u iznosu od 334,91 RSD, što je predstavljalo iznose koji su knjigovodstveno preneti iz 2021. godine. Od toga, na dan završetka projekta „Javnim zagovaranjem do ekonomskog osnaživanja žena 45+“ dana 30.06.2022.g. na osnovnom računu je preostalo 2.660,73 RSD.

Nakon završetka ovog projekta, pokrenute su aktivnosti na osmišljavanju projekata koji su trebali da obezbede udruženju kontinuitet u radu i nastavak javnog zagovaranja u cilju unapređenja javnih politika u oblasti rodne ravnopravnosti i poboljšanja položaja starijih žena na tržištu rada. Već na jesen ove godine, objavljeni su javni pozivi od strane TRAG fondacije, Beograd i Beogradske otvorene škole/BOŠ/, Beograd, te je udruženje pripremlilo konkretne projekte za oba poziva i prosledilo navedenim donatorima. Na osnovu dosadašnjeg iskustva i očigledno dobro osmišljenih ciljeva i aktivnosti, naše udruženje je dobilo pozitivne odgovore od oba donatora.

S obzirom na činjenicu da su se u većem delu, vremenski poklapali periodi realizacije oba projekta, a u cilju bolje efikasnosti i ostvarenja planiranih ciljeva, u okviru ovih projekata, osmislili smo aktivnosti koje su bile različite po svom obliku, dinamici i metodologiji, ali su ujedno bile komplementarne i odnosile su se pre svega na javno zagovaranje prema donosiocima odluka i široj javnosti, radi stvaranja kvalitetnijih javnih politika i uslova na tržištu rada, koje će omogućiti veće zapošljavanje žena 45+ i samim tim, poboljšanje njihovog položaja na tržištu rada.

Prvi projekat je podržan od strane TRAG fondacije i nosi naziv „Povećano zapošljavanje žena 45+ kroz rodno odgovorne politike zapošljavanja“, čija je ukupna vrednost 15.000,00 eur/po kursu donatora 117,5815/, a za period realizacije od 01.9.2022.-31.08.2023.g. Po ugovoru broj 1682/22-6-98 zaključenim 14.09.2022.g. predviđeno je da donator izvrši prenos ugovorenog iznosa u dve rate, tako da je prva rata uplaćena na namenski račun udruženja dana 14.9.2022.g. u iznosu od 1.410.978,00 rsd. Udruženje je za ovaj projekat u obavezi da sačini dva finansijska i dva narativna izveštaja i to prvi za period realizacije od 01.9.2022.-28.02.2023.g., a drugi izveštaj za preostali period od 01.3.-31.08.2023.g. Realizacija ovog projekta je sprovedena preko namenskog računa, tako da je na dan 31.12.2022.g. na ovom računu preostalo sredstava u iznosu od 1.053.025,27 rsd.

Drugi projekat koji je podržan od strane BOŠ-a nosi naziv “Inicijativa za povećano zapošljavanje žena 45+ (Broj Ugovora CD-282/22-DOC/DEU), ukupna vrednost projekta je 10,571.60 eur, za period realizacije 01.10.2022.-31.07.2023.g. Ugovorom je predviđeno da će se ukupan iznos donacije uplaćivati u tri rate, te da će udruženje sačiniti i donatoru dostaviti 3 finansijska izveštaja. Na osnovu toga, donator je za period realizacije projekta od 01.10.-31.12.2022.g. dana 10.11.2022.g. izvršio uplatu prvog dela donacije u iznosu od 4,757.22 eur, odnosno 556.341,18 rsd. Realizacija ovog projekta je sprovedena preko osnovnog računa, tako da je na dan 31.12.2022.g. na ovom računu preostalo sredstava u iznosu od 421.049,73 rsd. Zbog činjenice da je ostalo malo vremena do kraja godine za neke veće aktivnosti, u ovom periodu od uplate sredstava pa do kraja godine, uglavnom su se sprovodile aktivnosti u smislu analiza pravnog okvira na nacionalnom i lokalnom nivou u delu javnih politika koje se odnose na rodnu ravnopravnost i tržište rada, kao i pripreme i realizacija dela kampanja preko društvenih mreža. Iz tih razloga je u posmatranom periodu potrošeno manje sredstava od onih koja su uplaćena po ugovorenoj dinamici.

Napominjemo da su u okviru oba projekta, u postupku njihove realizacije na lokalnom nivou, uključena partnerska udruženja sa kojima smo saradivali u poslednje tri godine, a to su udruženja ” Laris” iz Čačka, “Putokaz”iz Kragujevca i “Miona” iz Aleksandrovcva.

PRILOZI

Normativno-institucionalna analiza oblasti zapošljavanja

Pravno-institucionalna analiza opštine Aleksandrovac