



udruženje
**ŽENE NA
PREKRETNICI**

IZVEŠTAJ ZA 2021. GODINU

Za Udruženje „Žene na prekretnici“ 2021. je godina **JAVNOG ZAGOVARANJA**. I pored toga što je pandemija virusa COVID-19 koji je iz temelja promenio život u celom svetu i u 2021. predstavljao ozbiljnu pretnju za zdravlje i uticao na redovan tok rada i poslovanja, Udruženje je uspešno sprovodilo projektne ciljeve, uz poštovanje svih mera, korišćenjem alata modernih tehnologija i kada je bilo moguće u ličnom kontaktu.

Udruženje je osnovano **1. decembra 2015.** godine, sa idejom da ekonomski i društveno aktivira žene, u srednjim i starijim godinama koje su ostale bez posla, i time doprinese zatvaranju rodnog jaza na tržištu rada.

Udruženje sa zadovoljstvom prezentira svoj SEDMI godišnji Izveštaj koji će pokazati da je za godinu dana urađeno mnogo, da su rezultati ohrabrujući za dalji razvoj i osnaživanje Udruženja i da je Udruženje počelo da širi svoje aktivnosti, pored Beograda, i po drugim gradovima u Srbiji, preko neformalne Mreže za podršku ženama 45+ i da uspešno javno zagovara za radna prava žena.


Predsednica Upravnog odbora

SADRŽAJ

Sadržaj	3
Osnivači	4
Rodna diskriminacija na tržištu rada	5
Ciljevi i ciljna grupa	5
PROJEKTI	7
Odnosi sa javnošću	9
PROMOCIJA I ZAGOVARANJE	9
Mediji i društvene mreže	9
Donacije	10
KANCERLARIJA I KLUB	10
Plan za 2022. godinu	10
FINANSIJSKI PLAN ZA 2022. GODINU	10
Finansijski izveštaj za 2021. godinu	10
Aneks 1	12

OSNIVAČI

Osnivači udruženja su grupa žena koje su na volonterskoj bazi udružile svoja profesionalna znanja kako bi dale svoj doprinos rešavanju ovog ozbiljnog ekonomskog i socijalnog pitanja, pitanja ekonomskog i društvenog aktiviranja žena, u srednjim i starijim godinama koje su ostale bez posla, i zatvaranje rodnog jaza na tržištu rada.

<p>Udruženje „Žene na prekretnici“ upisano je 11.12.2015. godine u Registar udruženja Agencije za privredne registre Republike Srbije. Matični broj: 28188765 PIB: 109296366 Delatnost: 9499 - Delatnost ostalih organizacija na bazi učlanjenja</p>  <p>Znak Udruženja je autorsko delo dizajnerke, Marije Gačanović Gray</p>	<p>Osnivačice Udruženja:</p> <ul style="list-style-type: none">• Miroslava Perišić,• Zorica Stevanović,• Dragana Mladenović,• Svetlana Cerović,• Milijana Ilić,• Gordana Jeremić-Zec,• Snežana Stanojević, i• Vesna Bajković
--	---

U avgustu 2020. godine, na sedmoj sednici - petoj redovnoj sednici Skupštine Udruženja, pored Izveštaja o radu Udruženja za 2019. godinu, Izveštaja o finansijskom poslovanju u 2019. godini, Plana i programa rada Udruženja za 2020. godinu, usvojena je odluka o prihvatanju ostavke Vesne Čekić, članice Upravnog odbora, kao i odluka o izboru Marije Pilaš Lješćković za članicu Upravnog odbora, usvojena je odluka da se ne naplaćuje članarina.

Odbori su nastavili da rade u sledećem sastavu:

Upravni odbor:

- Miroslava Perišić, predsednica,
- Zorica Stevanović, potpredsednica,
- Svetlana Cerović, član,
- Dragana Mladenović, član,
- Marija Pilaš Lješćković, član
- Jelena Stošić. član, i
- Marina Kisić, član

Nadzorni odbor:

- Jovanka Trifunović, predsednica,
- Snežana Miladinović,
- Lela Sakovic.

U junu 2021. godine, na osmoj sednici - šestoj redovnoj sednici Skupštine Udruženja, pored Izveštaja o radu Udruženja za 2020. godinu, Izveštaja o finansijskom poslovanju u 2020. godini, Plana i programa rada Udruženja za 2021. godinu, usvojena je odluka da se ne naplaćuje članarina.

U junu 2022. godine, na devetoj sednici - sedmoj redovnoj sednici Skupštine Udruženja, pored Izveštaja o radu Udruženja za 2021. godinu, Izveštaja o finansijskom poslovanju u 2021. godini, Plana i programa rada Udruženja za 2022. godinu, usvojena je odluka da se ne naplaćuje članarina.

RODNA DISKRIMINACIJA NA TRŽIŠTU RADA

Brojna istraživanja pokazuju da su u Srbiji rodne nejednakosti veoma izražene.

Indeks rodne ravnopravnosti, kojim se ove nejednakosti mere u Evropskoj uniji i u Srbiji, pokazuje da je upravo u domenu rada i novca (ekonomskog blagostanja) položaj žena u Srbiji najnepovoljniji, odnosno rodni jaz najizraženiji u poređenju sa drugim zemljama EU. Detaljniji podaci iz izveštaja na osnovu indeksa rodne ravnopravnosti za Srbiju ukazuju da su žene ređe zaposlene sa punim radnim vremenom u odnosu na muškarce, kao i da je njihov ukupan radni vek kraći nego kod muškaraca u proseku za 5 godina. Istraživanje o razlikama u zaradama žena i muškaraca sprovedeno na podacima ARS, pokazalo je da su žene u Srbiji bolje kvalifikovane od muškaraca, ali da manje zarađuju. Žene istih radnih karakteristika kao muškarci zarađuju u proseku 11% manje, što znači da bi trebalo da rade još dodatnih 40 dana svake godine da bi ostvarile istu zaradu kao muškarci istih karakteristika. Ova razlika u zaradama se objašnjava samo diskriminacijom.

Neravnopravnost na tržištu rada pogađa sve žene, a rezultati statističke analize potvrđuju da su žene 45+ najugroženija grupa na tržištu rada i da su žrtve dvostruke diskriminacije - po osnovi roda i godina. Za razliku od muškaraca kod kojih je „zrelo“ doba povezano sa višom stopom zaposlenosti, ženama se šanse da nađu posao smanjuju posle 45 godine. Rodni jaz u zaposlenosti muškaraca i žena starije generacije je 18% (stopa zaposlenosti: muškarci 65%, a žene 47%).

Zaposlenost žena starijih od 45 godina u Srbiji među najnižima je u Evropi i iznosi 42 % u odnosu na evropski prosek od 57,9 %. Iza Srbije su samo Grčka i Malta. Među njima je najveći broj dugoročno nezaposlenih (oni koji su bez posla duže od 12 meseci).

CILJEVI I CILJNA GRUPA

Udruženje „Žene na prekretnici“ osnovano je u decembru 2015. godine sa ciljem da ekonomski i društveno osnaži i osposobi žene u godinama 45+ koje su ostale bez posla da se ponovo radno angažuju na novom poslu ili u novoj karijeri putem pružanja besplatnog edukativnog programa, raznih vidova podrške, relevantnih informacija i intenzivnog umrežavanja. Osnaživanjem nezaposlenih žena da se socijalno i ekonomski angažuju, obezbeđuje se da njihovo bogato poslovno i životno iskustvo i potencijal postanu ponovno resurs zajednice. Na taj se način bar delimično kompenzuju negativni efekti otpuštanja i prave koraci prema smanjenju dubokog rodnog jaza koje postoji na tržištu rada u Srbiji.

Žene koje ostaju bez posla u godinama 45+ postaju jedna od najranjivijih grupa na tržištu rada. Među njima je najveći procenat dugoročno nezaposlenih (bez posla duže od 12 meseci). Nemaju iskustvo u traženju posla na današnjem tržištu rada; zbog svojih godina nisu interesantne poslodavcima koji imaju starosne predrasude i zapošljavaju samo populaciju između 30-45 godina; daleko su od ispunjavanja uslova za penziju, te ostaju bez redovnih izvora prihoda. Trećina radno sposobnih žena

od 45-64 godina su neaktivne, što znači da nemaju posao, niti ga traže. Ako su zaposlene, zarađuju manje ne samo od svojih muških vršnjaka već i od mlađih muškaraca, a četvrtina visokoobrazovanih žena u ovoj grupi radi ispod svoje stručne spreme, i češće se zapošljavaju kod privatnih poslodavaca što nosi sa sobom nesigurnost u radnom odnosu i nedostatak socijalne zaštite.

Mnoge žene se nalaze u statusu pomažućih članova u porodičnom poslu, pogotovu na seoskim gazdinstvima, što ih čini posebno ranjivim, zbog toga što ne ostvaruju zaradu niti socijalna prava.

Istovremeno to su žene sa velikim životnim i radnim iskustvom, koje uz malu podršku, mogu da trenutnu tešku situaciju preokrenu u svoju korist, kao i u korist svojih porodica i društva u celini.

Ciljevi i rad Udruženja su u skladu sa Nacionalnom strategijom za rodnu ravnopravnost za period 2016-2020. godine i sa Akcionim planom za period od 2016-2018. godine, koja ističe da su se žene starije od 45 godina, koje su ostale bez posla, našle u posebno teškoj situaciji na tržištu rada, suočene sa ograničenim mogućnostima da nađu novo zaposlenje. Ciljevi su, takodje, u skladu sa Nacionalnom strategijom zapošljavanja za period 2011-2020. godine koja, takodje, ističe žene i starije osobe kao teško zapošljive kategorije i predviđa treninge za aktivno traženje posla; radionice za prevazilaženje anksioznosti; obuke za izgradnju samopouzdanja i za sticanje preduzetničkih veština.

Udruženje „Žene na prekretnici“ je dobrovoljno, nevladino i neprofitno udruženje građana.

PROJEKTI

Pored Beograda, Udruženje je započelo širenje svojih aktivnosti izvan Beograda, sa neformalnom mrežom „Mreža za podršku ženama 45+“, u Kragujevcu, Čačku i Aleksandrovcu. Članice Mreže su pored Udruženja i sledeća udruženja: „Putokaz“ iz Kragujevaca, „Laris“ iz Čačka, i „Miona“ iz Aleksandrovcu.

PROJEKAT: „JAVNIM ZAGOVARANJEM DO EKONOMSKOG OSNAŽIVANJA ŽENA 45+“

Projekat „Javnim zagovaranjem do ekonomskog osnaživanja žena 45+“, koji je finansijski podržala Vlada Švajcarske, a sprovodi švajcarska organizacija Helvetas Swiss Intercooperation sa udruženjem Građanske inicijative. Projekat je počeo da se realizuje 1. Januara 2021. godine i sprovodiće se do 30. Juna 2022. godine.

Aktivnosti

- Izvršiti analizu ključnih aktera - mapirati i (definisati aktere; razviti poruke, metodologiju kampanje, akcioni plan);
- Organizovati 8 susreta sa nezaposlenim ženama 45+ radi upoznavanja, jačanja neformalnih mreža podrške, utvrđivanje strategija za stvaranje zajedničke platforme javnog zagovaranja, prikupljanje predloga i preporuka žena;
- Proizvesti bar 3 jasno definisana dokumenta za javno zagovaranje prema ključnim akterima, uključujući i materijale bazirane na razgovorima sa ženama (na primer, predlog mera za lokalne akcione planove, podaci iz istraživanja, ciljana pisma, informacije za novinare, itd);
- Organizovati 12 kampanjskih aktivnosti preko društvenih mreža i lokalnih medija, za podizanje vidljivost Mreže i Projekta;
- Organizovati 1 okrugli sto, seminar ili slično;
- Učestvovati na sastancima članica Mreže radi koordinacije rada, usklađivanje metodologija, pomoć u pristupu nacionalnom nivou, monitorovanje aktivnosti.

Očekivani rezultati

- Otvoren prostor za okupljanje, komunikaciju i razmenu informacija i ideja među nezaposlenim ženama, kao i između njih i Mreže;
- Uspostavljen neformalni i jednostavan mehanizam za prikupljanje iskustava, mišljenja i stavova žena o njihovim potrebama i problemima;
- Izvestan broj lokalnih aktera uključuje i budžetira u svoje planove i druge vidove angažovanja mere za zapošljavanje žena 45+;
- Stvorena neformalna koalicija na temu ekonomskog osnaživanja žena;
- Ostvaren prenos znanja, veština i iskustva među članicama Mreže

U poslednje dve godine Udruženje intenzivno radi na javnom zagovaranju, samostalno i u okviru Mreže za podršku ženama 45+. Jedno od važnih dostignuća rada Mreže je što su žene 45+ prepoznate kao teže zapošljiva kategorija u Strategiji za rodnu ravnopravnost za period 2021-2030. Na lokalnom nivou, u Čačku i Kragujevcu podnete su inicijative lokalnim vlastima za dopunu i izmenu Lokalnih akcionih planova zapošljavanja za period 2021-2023 kako bi žene starije od 45 godina bile prepoznate kao teže zapošljiva kategorija. U Aleksandrovcu, Čačku, Kragujevcu i Beogradu održani su okrugli stolovi na temu položaj žena, posebno starijih žena, na tržištu rada. Organizovane su tri FB ankete koje su pokrivale celu Srbiju a bile su usmerene prema ciljnoj grupi - žene 45+. Oko 500 žena je direktno ili indirektno kroz komentare dalo

odgovore na tražena pitanja. Takođe, u Kragujevcu, Aleksandrovcu i Čačku je organizovano je 17 fokus grupa sa preko 100 žena.

MONITOROVANJE & EVALUACIJA

Mreža je 02. novembra organizovala monitoring sastanak na kome je zaključeno da se aktivnosti realizuju u skladu sa projektom i planom javnog zagovaranja, a da su u nekim segmentima, kao na primer u kampanjskim aktivnostima, planirani rezultati skoro već prevaziđeni.

ODNOSI SA JAVNOŠĆU

PROMOCIJA I ZAGOVARANJE

Mreža za podršku ženama 45+ je ostvarila postavljeni cilj javnog zagovaranja na nacionalnom nivou pošto su u Nacionalnoj strategiji za rodnu ravnopravnost za period 2021. - 2030. godine, usvojenoj u oktobru 2021. godine, žene 45+ prepoznate kao kategorija teže zapošljivih lica. U delu gde se govori o posebnim ciljevima i merama za smanjenje rodne jaza u ekonomiji, nauci i obrazovanju, pod merom 1.1 "Podrška programima i uslugama za aktivaciju žena na tržištu rada" (strana 119), ističe se da će mere za njihovu povećanu zapošljivost i samozapošljivost usmeriti pažnju u implementaciji i na žene 45+ "imajući u vidu otežano zapošljavanje žena starijih od 45 godina". Ovaj ishod se može pripisati uspešnom lobiranju Mreže sa kreatorima strategije, posebno sa gospodjom Zoranom Mihajlović, koja je bila predsednica Radne grupe za izradu strategije. Uz podršku Zakona o rodnoj ravnopravnosti (član 27), usvojenom u junu ove godine, u kojem su osobe starije od 45 godina prepoznate kao kategorija teže zapošljivih lica, ostvareni su solidni sistemski uslovi za olakšano zapošljavanje žena 45+.

U Kragujevcu je 27.12.2020. podnet dopis na adrese predsednika Skupštine grada, načelnika Gradske uprave za razvoj i investicije, i načelnika u Odeljenje za lokalni ekonomski razvoj i privredu, sa zahtevom za izmene i dopune LAP zapošljavanja za period 2021-2023, u cilju priznavanja žena 45+ kao teže zapošljive kategorije kako bi i one bile obuhvaćene merama aktivne politike zapošljavanja. U Čačku je 28.12.2021. upućen dopis predsednici Saveta za zapošljavanje sa istim zahtevom. U dopisu se kaže da najnoviji podaci lokalnog NSZ pokazuju da dok se broj nezaposlenih žena do 45 godina smanjio, broj onih preko 45 godina je porastao, što ukazuju na činjenicu da se brže i češće zapošljavaju žene do 45 godina.

MEDIJI I DRUŠTVENE MREŽE

U decembru 2021. započeta je anketa na FB Mreže na pitanje "Šta sprečava žene da pokrenu sopstveni biznis?" Tema ankete je proizašla iz prethodne ankete koja je pokazala da se polovina žena izjasnilo da želi da pokrene sopstveni posao. Zvanični podaci, međutim, pokazuju da se jako mali broj žena, pogotovo u poređenju sa muškarcima, odlučuje na taj korak. U anketi, koja je doprla do preko 16.000 ljudi, učestvovala su 124 nezaposlene žene 45+ koje su bile ciljna grupa. Kao tri glavna razloga žene su izdvojile: 1. visoki troškovi osnivanja i vođenja posla, 2. nedostatak lako dostupnih i pravovremenih informacija o mogućim sredstvima, i 3. nepostojanje specifičnih programa finansijske podrške za ekonomsko osnaživanje žena 45+.

Članice Mreže su imale brojne nastupe na TV i radiju, pogotovu na nacionalnim medijima i onim baziranim u Kragujevcu.

DONACIJE

Projekat „Javnim zagovaranjem do ekonomskog osnaživanja žena 45+“, koji je finansijski podržala Vlada Švajcarske, a sprovodi švajcarska organizacija Helvetas Swiss Intercooperation sa udruženjem Građanske inicijative sprovodi se od početka 2021. godine, a završetak projekta je 30. juna 2022. godine.

KANCERLARIJA I KLUB

Zbog pandemije i prelaska na on line sastanke, Udruženje je bilo prinudjeno da raskine ugovor sa Savezom inženjera i tehničara Srbije i da napusti kancelariju u zgradi Saveza inženjera i tehničara Srbije, u ulici Kneza Miloša broj 7a. U 2020. godini uz razmevanje i podršku Saveza, izvesno vreme je Udruženje koristilo kancelariju uz plaćanje samo režijskih troškova. U 2021. godini zbog dalje neizvesnosti, iako je Udruženje želelo da nastavi umrežavanje žena na neformalnim druženjima, s obzirom na zabrane okupljanja, Udruženje je bilo u kontaktu sa ženama putem internet stranice, upućivanjem elektronske pošte, preko FB, Instagrama.

PLAN ZA 2022. GODINU

U narednom periodu UŽnP će nastaviti sa realizacijom projekta javnog zagovaranja putem Mreže za podršku ženama 45+, koju čine partneri iz projekta UNW: Udruženje Putokaz Kragujevac iz Kragujevca, Udruženje Laris iz Čačka i Udruženje Miona iz Aleksandrovaca. Projekat „Javnim zagovaranjem do ekonomskog osnaživanja žena 45+“ podržao je donator HELVETAS Swiss Intercooperation SRB, i realizovaće se u periodu od 1. januara 2021. godine do 30. juna 2022. godine.

UŽnP će učestvovati na novim konkursima za dodelu sredstava.

Takođe će u 2022. godini početi komunikaciju sa sličnim udruženjima u regionu u cilju umrežavanja i razmene iskustava i planova.

FINANSIJSKI PLAN ZA 2022. GODINU

Kao nosilac projekta „Javnim zagovaranjem do ekonomskog osnaživanja žena 45+“, UŽnP je odgovorno za pravilnu realizaciju sredstava od 2.949.680,00 RSD, koliko je Mreža za podršku ženama dobila za projekat koji traje 18 meseci do 30. juna 2022. godine).

UŽnP će učestvovati na novim konkursima za dodelu sredstava.

UŽnP nastavlja da koristi usluge knjigovostvene agencije Commodos.

FINANSIJSKI IZVEŠTAJ ZA 2021. GODINU

U skladu sa članom 13. Statuta predviđeno je da Nadzorni odbor podnosi Izveštaj o finansijskom poslovanju na svakoj sednici Skupštine.

Poslovnu 2021. godinu, Udruženje "Žene na prekretnici" je započelo sa sredstvima na osnovnom dinarskom računu u iznosu od 1.145,77 RSD, a na namenskom računu sredstvima u iznosu od 328,59 RSD, što je predstavljalo iznose koji su knjigovodstveno preneti iz 2020. godine.

Promet na namenskom računu se uglavnom odnosio na plaćanje nekih fiksnih troškova koji se odnose na bankarske troškove za održavanje računa, plaćanje domena za godišnje održavanje sajta, naknade za zaštitu životne sredine, kao i plaćanje naknade za APR za objavljivanje finansijskih izveštaja za 2020. godinu. Ovo su sve troškovi koje nismo mogli da pokrijemo iz sredstava nove donacije, jer ih donator prema svojim pravilima ne prihvata.

Sve programske aktivnosti udruženja u 2021. godini, realizovane su preko osnovnog računa i finansirane su od strane jedne donacije. Naime, zahvaljujući uspešno završenom projektu sa 4 partnerska udruženja iz Čačka, Niša, Aleksandrovca i Kragujevca, koje je realizovano u prethodne dve godine, naše udruženje je u želji da i dalje razvija saradnju i nastavi započete aktivnosti u ovim gradovima, konkurisalo sa novim projektom koji je pripremljen u dogovoru sa udruženjima "Laris" iz Čačka, "Putokaz" iz Kragujevca i "Miona" iz Aleksandrovca. Za potrebe pripreme projektne dokumentacije, formirana je i neformalna mreža pod nazivom "Mreža za podršku ženama 45+", a koju čine ove četiri ženske organizacije. Osnovni cilj „Mreže“ jeste doprinos povećanju zapošljivosti žena starijih od 45 godina na teritoriji Republike Srbije, rukovodeći se principima ravnopravnosti i antidiskriminacije. S tim u vezi, osmišljen je i naziv projekta „Javnim zagovaranjem do ekonomskog osnaživanja žena 45+“.

Ovaj zajednički projekat je inače deo Projekta „Zajedno za aktivno građansko društvo - ACT“ koji je osmišljen kao četvorogodišnja podrška OGD u Republici Srbiji (2019-2023), u prevazilaženju izazova u vezi sa aktivizmom građanskog društva u Srbiji. Donator projekta je Švajcarska agencija za razvoj i saradnju (SDC), a implementacioni partneri su HELVETAS Swiss Intercooperation i Građanske inicijative iz Beograda. Opšti cilj ACT projekta je da doprinese aktivnom građanskom društvu za dobrobit svih ljudi i povećano učešće građana u donošenju odluka, posebno na lokalnom nivou.

Ugovor sa HELVETAS Swiss Intercooperation UŽNP je potpisao 11.01.2021. godine na iznos od 2.949.680,00 dinara. Ovim Ugovorom obuhvaćena su sredstva za period realizacije Projekta (18 meseci) što obuhvata period od 1.1.2021. godine do 30.6.2022. godine.

Navedena sredstva su uplaćena na osnovni račun udruženja dana 03.02.2021. godine u delimičnom iznosu od 2.359.744,00 dinara, a u skladu sa ugovorenim dinamikom i pravilima donatora.

Projekat se delom odnosio na aktivnosti koje su se sprovodile u gradovima Kragujevac, Čačak i Aleksandrovac, a uz podršku i kordinaciju UŽNP koje je koordinator i nosilac projekta. To je podrazumevalo da su sva plaćanja za sve troškove nastale u postupku realizacije projekta, vršena sa računa UŽNP prema dobavljačima, odnosno vršiocima usluga, izuzev sredstava za isplatu naknada članicama mreže, koja smo prebacivali na račune njihovih udruženja u jednakim mesečnim iznosima, a oni su sa računa svojih udruženja, vršili mesečnu isplatu ugovorenih naknada i pripadajućih doprinosa. Saldo na računu na kraju godine je bio 463.839,09 dinara, što znači da je od uplaćenog dela donacije potrošeno za aktivnosti iz projekta u toku 2021. godine iznos od 1.895.904,91 dinara. Preostala sredstva na računu se prenose u narednu godinu i troše u skladu sa planiranom dinamikom u budžetu a zaključno sa 30.06.2022. godine. U priloženoj tabeli koja predstavlja budžet projekta, a koja je formirana od strane donatora, može se videti struktura i iznosi troškova po pojedinačnim budžetskim linijama. Pregled aktivnosti koje su realizovane iz ovih sredstava, biće iskazane u Izveštaju o poslovanju, kao i prethodnih godina.

ANEKS 1

Rezultati Anketa:

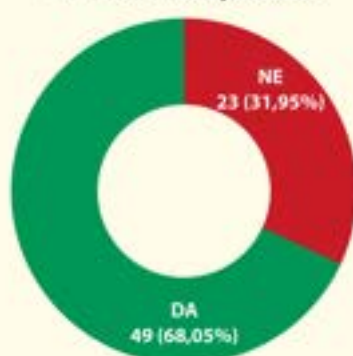


**Anketa: Za koju vrstu prekvalifikacije ste najviše zainteresovane
– 72 žene su dale odgovor**

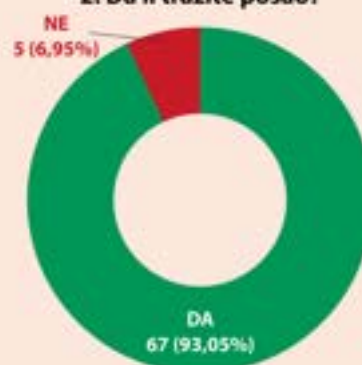
(nije bilo obavezno odgovoriti na sva pitanja u anketi)

deo 1/2

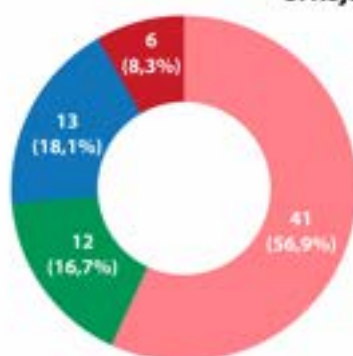
1. Da li ste nezaposlene?



2. Da li tražite posao?



3. Koju stručnu spremu posedujete?



- 1 Osnovna škola
6 (8,3%)
- 2 Srednja stručna sprema
41 (56,9%)
- 3 Viša škola
12 (16,7%)
- 4 Visoka-fakultet
13 (18,1%)



Ovaj projekat je dobio podršku projekta Vlade Švajcarske „Zajedno za aktivno građansko društvo – ACT“ koji sprovode „HELVETAS Swiss Inercooperation“ i Građanske inicijative. Mišljenje koje je izneto u ovom tekstu je mišljenje autora i ne predstavlja nužno i mišljenje Vlade Švajcarske, Helvetasa ili Građanskih inicijativa.



**Anketa: Za koju vrstu prekvalifikacije ste najviše zainteresovane
– 72 žene su dale odgovor**

(nije bilo obavezno odgovoriti na sva pitanja u anketi)

deo 2/2

4. Za koju vrstu prekvalifikacije – kursa ste zainteresovani?

Kurs knjigovodstva 10 (15,63%)
 Kurs za digitalni marketing 10 (15,63%)
 Kurs šivenja 10 (15,63%)
 Kurs web dizajna 9 (14,06%)
 Kurs za negovateljice 9 (14,06%)
 Kurs za Office 5 (7,81%)
 Kurs za frizera 4 (6,25%)
 Kurs za ugostiteljskog radnika 3 (4,69%)
 Kurs za kozmetičara 2 (3,12%)
 Kurs za šišanje pasa 1 (1,56%)
 Kurs za viljuškaristu 1 (1,56%)



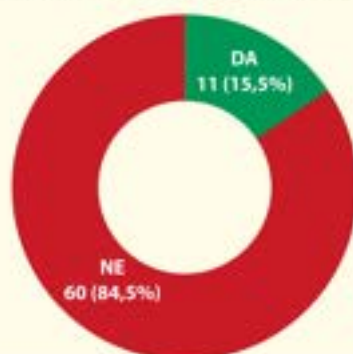
5. Kurs koji nije u anketi naveden

Kurs za vozača motornog vozila
 Kurs heklanja, pletenja (domaće radinosti)
 Kurs za profesionalnog upravnika

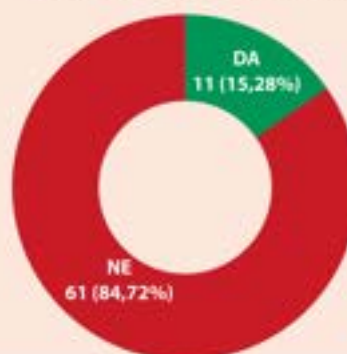
Kurs za nemacki jezik
 Content writing
 Kurs masaže

Grafički dizajn - Kompjuteri
 Kurs za obezbeđenje
 Manikir

6. Da li ste do sada bili na nekoj obuci za prekvalifikaciju koju nudi NSZ?



7. Da li ste u mogućnosti da sami finansirate prekvalifikaciju?



Ovaj projekat je dobio podršku projekta Vlade Švajcarske „Zajedno za aktivno građansko društvo – ACT“ koji sprovode „HELVETAS Swiss Intercooperation“ i Građanske inicijative. Mišljenje koje je izneto u ovom tekstu je mišljenje autora i ne predstavlja nužno i mišljenje Vlade Švajcarske, Helvetasa ili Građanskih inicijativa.



Anketa: Nezaposlene žene 45+ opredeljuju se za samostalni posao – 114 žena je dalo odgovor

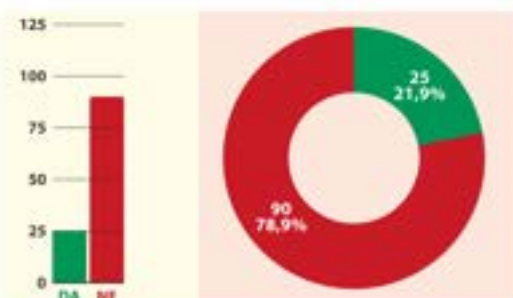
1. Da li ste stariji od 45 godina?



4. Koji bi Vam oblik zapošljavanja najviše odgovarao?



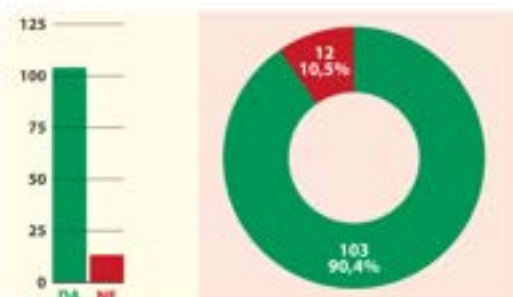
2. Da li ste zaposleni?



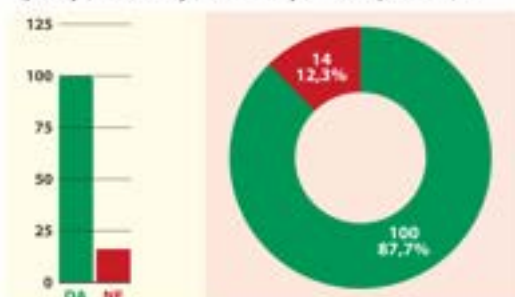
5. Da li smatrate da je činjenica da se žene 45+ teško zapošljavaju dovoljno vidljiva u javnosti?



3. Ako niste da li trazite posao?



6. Da li ste zainteresovani da aktivno učestvujete u procesu odlučivanja koje se odnosi na Vaš ekonomski položaj (peticije, udruživanje, učešće na javnim raspravama)?



Ovaj projekat je dobio podršku projekta Vlade Švajcarske „Zajedno za aktivno građansko društvo – ACT“ koji sprovode „HELVETAS Swiss Intercooperation“ i Građanske inicijative. Mišljenje koje je izneto u ovom tekstu je mišljenje autora i ne predstavlja nužno i mišljenje Vlade Švajcarske, Helvetasa ili Građanskih inicijativa.

