

IZVEŠTAJ SA OKRUGLOG STOLA ODRŽANOG 17.MAJA 2022.

Tema okruglog stola: „Povećanje zapošljivosti žena 45+ uz poštovanje principa rodne ravnopravnosti i antidiskriminacije“.

Okrugli sto je organizovan u utorak, 17. maja 2022. godine u Čačku u u sali START AP CENTAR ČAČAK, Trg ustanka 2 (zgrada Doma kulture), u periodu od 13.00 do 15.00 sati.

Okrugli sto je deo aktivnosti na projektu „Javnim zagovaranjem do ekonomskog osnaživanja žena 45+“, koji realizuje „Mreža za podršku ženama 45 +“, koju čine udruženja Laris iz Čačka, Žene na prekretnici iz Beograda, Putokaz iz Kragujevca i Miona iz Aleksandrovca. Projekat podžava Vlada Švajcarske, a realizuju Građanske inicijative i Helvetas Swiss Intercooperation. Osnovni cilj „Mreže za podršku ženama 45+“ je da doprinese povećanju zapošljivosti žena starijih od 45 godina na teritoriji Republike Srbije, rukovodeći se principima ravnopravnosti i antidiskriminacije.

Moderator okruglog stola bila je Ljiljana Petrović iz udruženja Laris. Uvodničari su bili pomoćnica poverenice za zaštitu ravnopravnosti Republike Srbije Tatjana Prijić, pomoćnik gradonačelnika grada Čačak Miroslav Petković i predstavnica Privredne komore Raškog i Moravičkog okruga Gorana Tanasković. Učesnici su bili predstavnici ACT Zajedno za aktivno građansko društvo, Agencije za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena (UN Women), Nacionalne službe za zapošljavanje, filijala Čačak, udruženja poslodavaca, Privredne komore, Centra za socijalni rad, udruženja žena u Moravičkom okrugu i članice Mreže za podršku ženama 45+ iz udruženja Putokaz i Miona.

Ljiljana Petrović je iznela osnovne podatke o projektu, realizovanim aktivnostima i podacima do kojih je došla Mreža za podršku ženama 45+ kroz fokus grupe i on line upitnike, istražovanja i dostupne podatke koje vode nadležne institucije.

Gđa Prijić je govorila o dvostrukoj diskriminaciji žena+, po osnovu godina i po osnovu pola. O istraživanjima koja je institucija poverenika radila na ovu temu i o broju pritužbi zbog diskriminacije ove ciljen grupe.

Gospodin Petković govorio je o statističkim podacima, koji govore da gotovo 30% nezaposlenih na evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje su žene preko 45 godina. Od ukupno 4.546 nezaposlenih, 1.349 su žene 45+. Govorio je o merama iz aktivne politike zapošljavanja kojim je obuhvaćena i ova kategorija žena.

Gorana Tanasković govorila je o merama podrške i nezaposlenima i poslodavcima u zapošljavanju teže zapošljivih kategorija. Takođe, iznela je lična zapažanja o motivaciji i potrebama žena 45+, iz iskustva edukatora u izradi biznis planova u procesu dobijanja sredstava za samozapošljavanje.

Zatim je usledila diskusija u kojoj je učestvovala većina učesnika. Predstavica NSZ, filijala Čačak iznela je detaljne statističke podatke na nivou Moravičkog okruga o broju nezaposlenih žena 45+ i drugih kategorija teže zapošljivih, takođe je govorila o iskustvima žena koje su podržane kroz aktivne mere zapošljavanja, o najčešćim delatnostima kojima se ove žene bave.

Predstavica UN Women govorila je o pozitivnim iskustvima dobijenim kroz realizaciju njihovih projekata i značaju umrežavanja žena iz osetljivih kategorija.

Predstavnici Centra za socijalni rad, govorili su o posbno osetljivim grupama žena iz kategorija 45+, a to su žene žrtve nasilja i njihovim izazovima u procesu zapošljavanja i ekonomskog osamostaljivanja kao jedinog načina za izlazak iz začaranog kruga nasilja.

Predstavnice udruženja Putokaz i Miona govore su o aktivnostima Mreže koji su realizovani na teritoriji Kragujevca, odnosno Aleksandrovca.

Predstavnicu udruženja seoskih žena Evgenija, govorila je o položaju i izazovima u zapošljavanju žena 45+ iz seoskih sredina. Takođe, je iznela da u situacijama kada seoska domaćinstva dođu u situaciju ekomske krize i nemanja posla, tokom zime, najčešće se žene odlučuju da se privremeno zaposle u obližnje firme dok se situacija u domaćinstvu ne stabilizuje.

Predstavnicu poslodavaca, pozitivno su govorili o kvalitetu rada žena 45+, ponudili su i neka rešenja, za žene ove starosne kategorije kojima odgovara rad sa skraćenim radnim vremenom ili povremeni posao, kao što je davanje besplatnih plastenika postavljenih na parcelama od 5 ari gde se mogu uzgajati različite vrste povrća, voća ili cveće.

Predstavnicu Centra za monitoring i aktivizam Cema, govorila je o značaju socijalnog preduzetništva u ekonomskom osnaživanju svih teže zapošljivih kategorija, pa i žena 45+.

U završnom delu izneti su sledeći zaključci:

- Potvrđeni su podaci koji govore o velikom procentu nezaposlenih žena 45+ u gradu Čačku. Iako se konstantno smanjuje ukupan broj nezaposlenih, broj nezaposlenih žena 45+ stagnira
- Potrebne su ovakve vrste razmene mišljenja različitih aktera i saradnja svih institucija i organizacija da bi se uticalo na rešavanje problema nezapolnosti žena 45+
- Potrebo je dodatno uticati na donosiocce odluka na postojanje problema i iznalaziti moguća rešenja.

Okrugli sto je medijski praćen, u nastavku su linkovi:

<https://www.cemaforum.rs/sr/vest/6263/U-%C4%8Ca%C4%8Dku-odr%C5%BEan-okrugli-sto-%E2%80%9CPove%C4%87anje-zapo%C5%A1ljivosti-%C5%BEena-45+-uz-po%C5%A1tovanje-principa-rodne-ravnopravnosti-i-antidiskriminacije%E2%80%9D/>

<https://youtu.be/uxqOaQwxbLM>

<https://youtu.be/H931Xvlwhno>

<https://www.caglas.rs/okrugli-sto-udruzenja-laris-bez-rodne-diskriminacije-u-zaposljavanju/?fbclid=IwAR0C CcoxA5Crz6YO3J asRFavSxz2We1cd5ThhS4eHN8cbJRhnEyDXh8hA>

<https://www.facebook.com/unwomenserbia/>

<https://www.facebook.com/Mreza45plus/posts/311192957852407>

<https://youtu.be/4ed8fN2tY6g>

Nakon održanog okruglog stola, predstavnica Larisa Ljiljana Petrović, gđa Prijic, pomoćnica poverenika za zaštitu ravnopravnosti i gđa Dojčilović iz NSZ, filijala Čačak gostovale su u jednosatnoj emisiji TV Lav+ na temu zapošljavanja žena 45+, gde se govorilo o održanom okruglom stolu, izazovima i problemima u zapošljavanju ove kategorije žena, mogućim rešenjima.

u Čačku

Ljiljana Petrović

20.05.2022.