

U Srbiji veoma niska stopa zaposlenosti žena 45+

Podrška za žene na prekretnici

Žene u Srbiji u proseku su kvalifikovanije od muškaraca, ali manje plaćene. Neravnopravnost na tržištu rada pogađa sve žene, a najugroženije su pripadnice srednje i starije generacije. One su žrtve dvostruke diskriminacije, jer podaci o prosečnim zaradama iz 2016. govore da stariji radnici imaju veće plate nego mladi i da žene stare 45 godina ili više zarađuju manje i od svojih vršnjaka i od mlađih muškaraca. Uz to, u poređenju sa Evropskom unijom, Srbija je među zemljama s najnižom stopom zaposlenosti žena starijih od 45 godina – 42%.

Evropski prosek je 57,9%.

Ovim problemima bavi se Udruženje „Žene na prekretnici“, nevladina organizacija koja promovise rodnu ravnopravnost kroz ekonomsko i društveno jačanje žena starijih od 45 godina koje ostaju bez posla. U njihovoj publikaciji „Uskraćivanje prava na dostojanstven rad“ kaže se da od milion i po radno sposob-

nih žena iz grupe starijih od 45 godina više od trećine njih su bez posla i obeshrabrene, ne traže ga, dok od zaposlenih čak jedna četvrtina visoko obrazovanih radi ispod svoje stručne spreme.

– U ove dve godine, koliko postoji udruženje, preko 350 nezaposlenih žena prošlo je kroz naš edukativni program koji nudi psihološku podršku, nova znanja i informacije, kontakte i samopouzdanje. To su sve preduslovi za uspešno zapošljavanje – kaže Mima Perišić, predsednica Upravnog odbora Udruženja.

Iskustva i ispovesti tih žena, nemogućnost

da izađu iz začaranog kruga diskriminacije, omalovažavanja, nepremostive teškoće u pronalaženju posla, kao i posledice koje trpe njihove porodice iznedrili su ideju o ovoj publikaciji.

– Osetili smo obavezu da to podelimo s javnošću i relevantnim državnim sektorima kako bi se što bolje pristupilo mogućim merama i propisima za poboljšanje situacije ovih žena.

